



道德与商业行为准则

生效日期: 2025年09月





“我们承诺每次都在第一时间做正确的事情。”

Neil Ashe 致辞：诚信领导

亲爱的同事们：

我们承诺每次都在第一时间做正确的事情。这就是为什么诚信是我们价值观之一的原因。**我们的价值观**是我们文化的基础，将帮助我们取得其他公司无法取得的成就。在每天的日常工作和与同事、客户、业务合作伙伴、股东及社区互动的过程中诚信行事奠定了我们的道德基调。

我们的《道德与商业行为准则》为我们引入我们的价值观、有目标地开展工作和遵守适用法律，提供了资源和信息。请按《准则》的指引行事，以确保您的行为始终自豪地体现我们的价值观。

在 Acuity，无论处于何种情况，您均应当始终坚信您有权做正确的事情。如果您发现有任何事情给您带来道德或法律方面的顾虑，或如果您不确定什么是正确的事情，请说出来。我们就是这样不断创造环境，让最优秀的人才在这里尽情施展才华。

NEIL M. ASHE

董事长、总裁兼首席执行官

● NEIL ASHE 致辞



是否有任何问题或顾虑？

目录

● 目录

我们的价值观

我们的价值观界定了我们是谁。

我们的价值观提供了一个框架，指引着我们的决定和行动。与我们的价值观保持一致时，我们就能够共同成功。



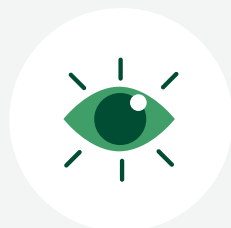
诚信

我们每次都在第一时间做正确的事情。



时间

时间是唯一受限制的资源。我们专注于最重要的事情。



好奇心

我们总是在寻找更好的方法。我们愿意并能够作出改变。



客户至上

我们通过客户和终端用户的眼睛看这个世界。我们满足他们的需求。



同事

我们创造一个环境，让最优秀的人才在这里尽情施展才华。我们共同成功。



社区

我们关心环境和我们的邻居。我们让社区更好。



主人翁精神

我们像主人那样思考和行事。我们专注于创造长期且可持续的价值。

我们的准则 与责任



- 我们的准则与责任

使用本准则

每天, 我们都要作出影响我们的同事、客户、业务合作伙伴、股东和社区的决定。

我们的道德与行为准则(本“准则”)将帮助您以与我们的价值观一致的方式, 作出这些决定。本准则还将有助于您理解可能适用的法律、政策和法规。尽管本文件无法涵盖所有可能出现的情况, 但您应当将本准则作为指引的起点。

我们的准则适用于所有同事, 无论是普通、临时、全职或兼职的, 并将翻译成多个语言版本, 易于理解。我们还希望我们的代理人、供应商、卖方、客户和业务合作伙伴也遵守相同的承诺。

我们的准则不会改变您的聘用条款和条件。未遵守本准则的, 可能导致您被处以纪律处分, 甚至并包括终止聘用关系。此外, 未经董事会或某董事会委员会事先书面批准, 不得豁免遵守我们的准则。

我们支持我们同事在其所在国家/地区的具体劳动法下享有的权利。

我们的准则和政策并不旨在影响该等权利, 包括但不限于您能够就公众关注的问题发表意见或参加与您的聘用条款和条件(例如薪资、工作时间、工作条件或安全)有关的若干活动的权利。我们的准则和政策也不旨在禁止您向政府机关报告潜在法律问题。



您的责任

我们中的每一个人均有责任诚信行事并作出符合道德的商业决定。



作为一名 Acuity 同事, 您有责任:

- 确保您的决定和行动与我们的价值观一致
- 阅读并理解我们的准则和政策
- 了解并遵守适用法律法规
- 如果发现与我们的价值观、准则或政策不一致的事情, 提出顾虑
- 如果有任何不确定的问题或需要帮助, 提出问题



作为一名 Acuity 经理或领导, 您还有责任:

- 以身作则, 并在每天的行为中展示我们的价值观
- 确保您的团队了解如何作出符合道德的商业决定以及向谁提问。
- 促进建立一个让同事在其中能够自如地提出顾虑的环境
- 始终了解事情是如何完成的, 并注意危险信号、顾虑或可能违反我们的准则或政策的情况
- 及时报告所有可能违反准则或政策的情况

作出符合道德的决定

请牢记,本准则将指引您如何作出符合道德的决定,但您无法在本准则中为您可能遇到的每一个问题找到答案。

如果您不确定应该做什么,请自问:



如果任何以上问题的答案是“否”,您不应当做这件事,并且如果您发现任何其他人士正在做这件事,请大声说出来。

如果您不确定,请寻求帮助。

您的经理、人力资源团队或合规团队可以提供帮助。您还可通过我们的道德服务热线,直接并保密地“提出问题”,我们的合规团队将处理您提出的问题。

如果是我，
怎么办？

1. 看见、听见或怀疑违反我们的准则或政策的事情
2. 对某件事情是否恰当存在顾虑
3. 对本准则或其他政策存在疑问

我应当联系谁？

- 联系您的经理或人力资源团队
- 通过电子邮件 (Compliance@acuityinc.com) 联系我们的合规团队。
- 在线或通过电话联系道德服务热线 (24 小时/天, 7 天/周, 匿名)*

acuityinc.com/ethicshelpline

美国和加拿大 : 1-800-859-8416

墨西哥 : 800-681-8159

奥地利 : 0800-018-209

法国 : 0805-987-992

德国 : 0800-116-7021

希腊 : 800-999-9037

爱尔兰 : 1800-903-387

荷兰 : 0800-023-0139

瑞士 : 0800-100-182

英国 : 0800-102-6401

阿联酋 : 800-032-1103

中国 : 400-120-0464

香港 : 800-902-480

日本 : 345-104-427

韩国 : 003-084-910-468

新加坡 : 800-492-2787

印度 : 000-800-919-0487



- 邮寄信函至 Acuity Inc.
 - 收件人 : 合规部, 1170 Peachtree Street N.E., Suite 1200, Atlanta, GA 30309-7673

下一步会发生什么？

- 合规团队将为每一项顾虑创建一份报告, 并将及时且彻底地调查这些顾虑, 并尽可能保密。
- 我们将根据需要采取适当的行动。
- 调查结果和采取的行动也可保密。

*对于欧盟的员工, 根据欧盟法律, 我们的道德服务热线仅限于某些事项。若要举报其他问题, 请联系当地管理层、人力资源团队或 Acuity 法律团队成员。



举报和不得报复政策

不得报复

讲出来是需要勇气的, 我们希望您始终能够放心地讲出来。我们严禁对诚信提出顾虑或参加调查的同事进行报复。

重视我们的员工



● 重视我们的员工

我们尊重每一个人

我们相信，多元化、公平和包容性是我们持续取得成功的重要因素。我们的目标是确保所有同事都感到自己因贡献而受到重视、尊重和认可。

我们承诺尊重每个人，确保基于您的个人表现和资质做出雇用决定。

我们不容忍基于种族、肤色、族裔血缘或群体、国籍、年龄、社会性别、性别认同、性别表现、生理性别、性取向、怀孕（包括怀孕、分娩、哺乳以及与怀孕、分娩或哺乳有关的医疗状况）、宗教、心理损伤、身体不便、遗传信息、医疗状况、婚姻状况或家庭状况、受保护老兵身份或受地方、州、省或联邦法律保护的任何其他特征或分类的歧视。该项规定适用于聘用的所有方面，包括招聘以及薪资、晋升、奖励和培训等事宜。

我们也不容忍同事、主管、经理和业务合作伙伴（包括顾问、客户和供应商）实施的任何骚扰（性或其他骚扰）、欺凌或恐吓。该项规定适用于工作场所和任何与工作有关的场合，如商务旅行、商务会议或与商务有关的社交活动。

我们严肃对待这些顾虑，并将迅速且彻底地展开调查和采取适当行动。我们禁止对诚信提出顾虑或投诉或参加调查的任何同事进行报复。

如果您知悉或见证任何歧视、骚扰或类似事件，您应当立即向您的主管报告。

如果您认为，您的主管涉足不当行为，或不希望向主管报告，您应当**联系**人力资源团队成员、合规团队成员或道德问题帮助道德服务热线。



互敬互重的工作场所政策

问题：一群同事经常拿一位有语言障碍的同事开玩笑。他们从不直接对这位同事说，但我仍认为这种行为不恰当。我该怎么办？

回答：您应当**联系**您的经理或可让您提出顾虑的其他渠道。因为残疾而取笑某人与我们的价值观、准则或《互敬互重的工作场所政策》不一致，即使并没有直接对这个人说。

我们承诺提供一个安全的工作环境

同事的健康和安全是我们一切工作的重中之重。

我们遵守所有健康和安法律法规，并积极寻找工作中的有害因素，实施积极的控制措施，并通过我们的环境、健康和安全管理（EHS）管理制度，推动持续改进。我们还设定积极的目标，监督绩效，并由高级管理层和董事会于每个季度比对这些目标，审阅我们的进度。我们每个人都有责任将健康和安作为优先事项，并保证自己和周围所有人的安全。

我们的目标是尽全力避免在运营过程中使用有害物质和产生有害废物。我们制定了一套严格的环境合规和管理计划，我们将持续评估与我们的运营有关的潜在环境后果。

我们承诺提供一个没有威胁或暴力的工作环境。我们严禁在工作场所中出现任何暴力威胁、恐吓和暴力行为。此外，我们还严禁同事（经授权的安保人员除外）将任何类型的武器带入公司物业内，除非经州法律另行要求或经首席执行官或高级副总裁兼法务总监书面批准。

我们还希望同事工作时不受非法药物或酒精影响。我们严禁在公司物业内，加工、售卖或使用非法药物。

如果您看见可能造成健康或安全风险的任何事情，请立即向经理、您所在场地的指定环境、健康和安负责人、人力资源团队成员、合规团队成员或我们的道德服务热线报告。



如需进一步指引，请查阅《环境、健康和安政策》以及《环境、健康和安管理制度概览》。

我们尊重所有人权

我们承诺遵守适用的劳动和雇佣法律，包括关于最低工资和加班时间的法律。我们尊重所有工人自由选择其职业的权利，不支持强迫劳动、抵押劳动、契约劳动、奴隶、童工或贩卖儿童。我们还尊重所有工人成立和加入工会或其自己选择的劳动联盟、进行集体协商以及参加和平集会的权利，并尊重工人不参加这些活动的权利。



关于我们对积极影响人权的承诺，请参阅《全球人权政策》，并并提出任何问题或顾虑。

问题：有人堆放了一堆箱子，并堵住了紧急出口的一部分。我该怎么办？

回答：您应当立即向经理或您所在场地的指定 EHS 负责人报告。紧急出口应始终畅通，可在紧急情况下使用。

遵守法律



我们严格遵守所有反贿赂和反腐败法律

我们以创新产品、服务以及诚信声誉,参与竞争。

我们严禁为获得或保住业务而提供、支付、给予、承诺或接受贿赂或其他非法款项。贿赂可以是为了对决定施加不当影响或获得不当利益而提供的任何有价值物品。

贿赂可有多种形式,包括:

- 金钱或礼品卡
- 豪礼或豪华旅行
- 超额佣金或回扣
- 不当收费或出资
- 提供工作
- 慈善或政治捐赠
- 为奖励给业务关系或协议提供便利而支付的回扣或款项

我们还严禁为让某个人实施我们本已有权享受的政府服务而向该个人支付的小额款项(也称为“润滑金”或“疏通费”)。

我们严禁贿赂和腐败的规定也适用于我们的第三方业务合作伙伴。我们不能做的,他们也不能做 - 无论当地惯例或习俗如何。

此外,如果您与政府官员或市政府合作,务必确保您了解与公职人员接触时适用的特定要求。

我们制定了一套广泛的计划,旨在减少该等不当行为的风险,包括对代表我们行事的第三方展开尽职调查、认证和承诺以及培训我们的同事和代理人。

我们还制定了一套综合性的反贿赂/反腐败计划,该计划适用于我们的同事、代表和第三方业务合作伙伴。

政府合同

我们的产品用于许多不同领域,包括当地、州和/或联邦政府出资的项目。我们承诺遵守与政府开展业务或实施政府出资项目时适用的所有要求。

问题:一个新国家/地区的业务合作伙伴表示,为了让政府官员考虑竞标,向政府官员支付现金很常见,他们可以为这笔现金向我们开具发票。我该怎么办?

回答:即使有人告诉您这是常见的惯例,这种做法仍然是错误的,违反了我们的准则和法律。切勿支付该笔现金,亦勿允许其他人士如此做。



请查阅《反海外腐败法合规政策》,并并提出任何问题和顾虑。

我们积极且公平地竞争

我们相信以我们产品的优势进行公平竞争,并遵守全球适用的反垄断和竞争法律。

您永远不得加入与竞争对手之间关于固定价格、操纵投标、分割产品、地区、客户或市场或限制产品产量或销量的任何协议或讨论。

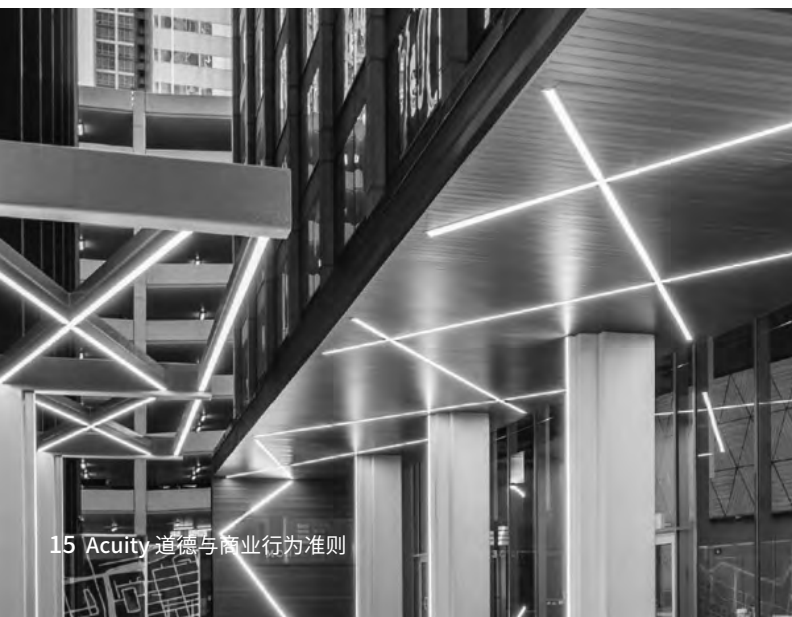
在达成任何合资、不竞争协议、合并、收购、搭售合同、排他交易安排或捆绑折扣或忠诚计划前,您还应当征求法律和商业环境团队成员的意见。请牢记,协议或谅解可以是正式或非正式的、明示或默示的,甚至可能是仅凭行为推断的。

您永远不得利用错误表述、欺骗或滥用保密信息,以获得优于我们竞争对手的不公平利益。如果您需要获取市场信息,您应当通过诚实且透明的方式获取。您永远不得鼓励任何人士向您提供来自竞争对手或原雇主的保密信息或接受他们不当取得的信息。

您应当始终向客户诚实告知我们的产品情况,不得作出关于我们的竞争对手的错误陈述。



反垄断和竞争法律较为复杂,请提出任何问题或顾虑。



问题: 我正在参加一次行业活动,一家竞争对手希望晚些讨论如何统一我们下次提价的时间。我该怎么办？

回答: 您应当立即结束谈话,在活动后不再见这家竞争对手,由此避免给人造成您实施了这种反竞争行为的印象。以任何身份与竞争对手讨论定价都是不恰当或不合法的。

我们遵守贸易合规法律

我们遵守所有适用的国际贸易法律, 包括关于以下事宜的法律:

- 产品、服务和技术的进口和出口;
- 禁止与特定国家/地区、实体和人员交易; 以及
- 参与国际禁运。

贸易法律可能适用于任何进口或出口活动, 甚至包括电子信息传输。

请牢记, 对于您不可直接实施的行为, 您也不得间接实施。如果如此做违反法律, 您不可要求第三方代表您行事。

我们还制定了一套综合性的贸易合规计划, 该计划适用于我们的同事、代表和第三方业务合作伙伴。

请查阅我们的贸易合规政策, 并**提出**任何问题和顾虑。

我们时刻保持警惕, 以防止洗钱活动

我们遵守我们业务所在国家/地区的反洗钱和反恐怖主义法律。洗钱指个人试图掩饰或隐藏犯罪活动所得, 使其看起来合法。

您应当仔细监督我们的商业交易, 并在看到诸如下述事宜的任何危险信号时, 提出问题:

- 以现金或预付卡进行大额支付
- 要求将交易分割为数笔小交易, 以避免报告阈值
- 拒绝提供身份或信息

如果某交易看上去可疑, 请立即**提出**任何问题和顾虑。

我们供应高品质产品



我们承诺为我们的客户设计、采购和生产安全的高品质产品。我们遵守在我们业务所在市场适用的安全和质量要求。

我们不利用内幕消息进行交易

我们承诺为买卖 Acuity 股票维护一个公平的市场。

根据重要的非公开信息进行股票交易被称为“内幕交易”，属于非法行为。您不得与家人或朋友分享重要的非公开信息，使其能够进行股票交易，这也被称为“泄露消息”。

“重要”信息指将被一名合理投资者认为对买卖股票的决定而言具有重要性的信息。“非公开”信息指被视为保密且公众无法获得的信息。

重要非公开信息可包括：

- 财务或经营成果
- 一份重大合同的终止
- 重大的合资、合并或收购交易
- 重大的新诉讼或业务损失
- 运营中出现的重大干扰，或违反或未经授权访问 Acuity 数据、财产或资产
- 劳动磋商
- 定价策略

如果您不确定某信息是否是重要的非公开信息，请咨询法律和商业环境团队。

☆ 请查阅《内幕交易政策》，并提出任何问题或顾虑。



问题：下班后，我和兄弟一起吃晚饭，分享了我对即将推出的一项重要产品的兴奋之情。我的兄弟后来在产品正式上市前，购买了 Acuity 的股票。这合适吗？

回答：不合适。您与您的兄弟分享了重要的非公开信息，而您的兄弟基于该信息购买了股票。这是非法的。

我们拥有准确的账簿和记录

我们有责任向股东和公众公平并准确地报告我们的财务成果。

我们还必须确保，我们的账簿和记录实质性准确、完整且根据法律和适用的财务会计准则编制。所有同事均应当遵守我们关于财务报告的书面政策、标准工作和管控措施。

无论是编制财务报表、报告交易或记录工作时间，您均应当始终准确、完整、诚实且透明。您必须遵守所有已经制定的管控措施和程序，不得输入错误或误导性的信息或遗漏任何必要信息。同时，您还必须根据我们的记录保存时间表，保存任何必要的支持性文档。

如需了解进一步信息或需要内部会计程序的副本，您可联系财务团队。

如果您发现错误，无法顺利调整账目或有其他财务顾虑，您应当立即提出任何问题或顾虑。

问题：现在是季度末，业务负责人要求我更改采购订单上的日期，这样我们就可以在本季度确认销售额，尽管产品要晚些时候才能发货。我该怎么办？

回答：您不得更改，并立即报告。这个行为可能违反我们的收入确认政策和流程，并可能导致我们的财务报表不准确。

我们要求我们的供应商遵守相同的高标准

《供应商行为准则》载明了我们对供应商实施的标准以及我们对供应商的预期。我们的目的是确保我们业务的所有方面（包括我们的业务合作伙伴和供应商）均遵守我们通过符合道德的决策流程、合规和诚信推动成功的承诺。

保护我们的公司



我们保护知识产权和保密信息

知识产权是我们作为一家公司成功的关键，并代表了我们的同事的努力工作和奉献。

我们都有责任保护我们的知识产权、保密信息和商业机密，以防被其他人盗用，并帮助维护我们的竞争优势。

您应当确保您对所有知识产权和保密信息（包括业务计划、客户名单、定价、专利、设计信息、商业机密、商标、服务标识和版权）保密，防止其被披露或盗用。除非已获得法律和商业环境团队批准，否则您不得向任何第三方或不需要知晓该等信息的任何人士披露我们公司、客户和商业合作伙伴的任何保密知识产权、保密信息或商业机密。您还应当知晓禁止向公众披露信息的任何协议或其他法规。在公众场合、电话或电子邮件上讨论或交流保密信息时，务必始终小心。

我们也尊重第三方的知识产权、商业机密和保密信息。您永远不得要求或促使任何人士披露他们公司要求其保密的信息。就像我们希望我们的信息安全一样，我们也始终尊重其他人士保证信息安全的权利。

如果您看到任何人不当披露或盗用我们的知识产权、保密信息或行业机密，请立即提出问题或顾虑。

问题：我的新同事曾经为我们的一家竞争对手工作。我是不是可以让他分享关于他们新产品开发管道和流程的具体信息？

回答：不可以。您不得要求任何人士在违反其对前雇主义务的情况下，分享其前雇主的保密信息。我们始终希望尊重我们竞争对手对其信息保密的权利。

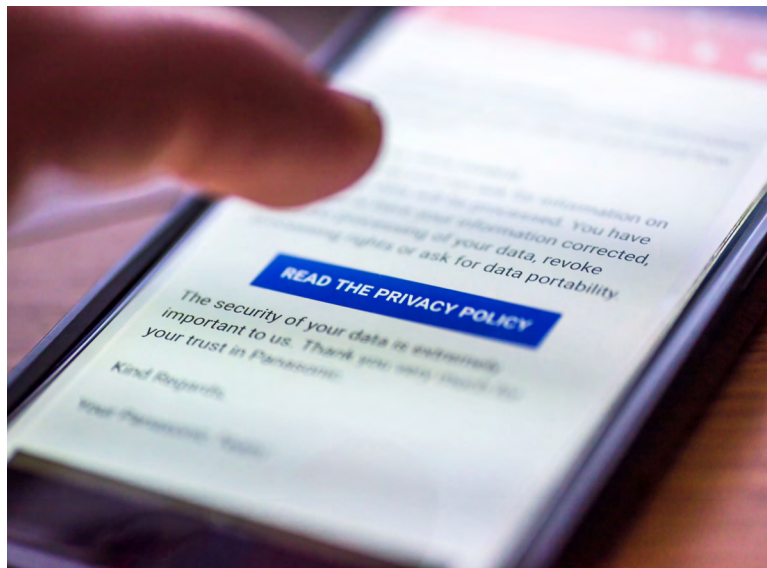


我们适当使用和保护个人数据和公司资产

我们同事和所有利益相关者的隐私极为重要。

在业务过程中，我们收集可用于识别个人身份的姓名、地址或电子邮件等个人信息。全球数据隐私法律指导我们应当如何收集、存储、使用和分享该等信息。我们致力于遵守全球所有数据隐私法律，我们限制只有获得适当授权且业务上需要该信息的同事方能读取个人数据。如果您因为您的职务而有权读取任何个人信息，您应当始终确保，您适当使用该信息，不与不得读取该等信息的任何人士分享该等信息。如果存在在违规或未经授权的情况下披露数据的行为，您应当立即向您的经理、人力资源团队、合规团队或法律和商业环境团队成员报告。

我们相信，您一定会为商业目的适当使用公司计算机、移动设备和其他财产，并对其进行保护，防止被盗用、偷窃或欺诈。您永远不得将我们的计算机系统或媒体用于冒犯、骚扰或威胁任何人士或访问、发送或存储非法或冒犯性材料。请牢记，您在我们公司网络、系统和设备上发送或接收的信息不是私人的，公司可随时访问该等信息。



我们希望您也知悉网络安全风险。

请确保，遵守当前为保护我们的系统和数据免受网络攻击或未经授权访问而实施的所有政策和流程。

请**提出**任何问题或顾虑。

我们适当地在社交媒体上交流和使用社交媒体

作为一家公司，我们还希望确保，与公众分享的任何信息前后一致、完整且准确。

这就是为何由公司内部一小部分指定个人担任官方发言人的原因。如果您无权如此做，您不应代表 Acuity 或其产品发言。这有助于确保我们避免任何混乱或分享不正确的信息。

如果您个人被要求在某次行业活动上发言或参加某个委员会，请始终首先征求您的主管、人力资源团队或法律和商业环境团队成员的意见。同样地，如果您收到任何政府官员或机构的要求，您应当将该要求直接转交于合规团队。

社交媒体是分享想法并与我们的家庭和朋友圈保持联系的好媒介。但是，您应当始终以符合我们价值观和政策的方式使用社交媒体。此外，您应当始终说明，您的线上帖子和观点是您自己的观点或立场，不是 Acuity 的观点或立场。



请查阅《社交媒体指引》，了解进一步信息。



问题：一份行业出版物的记者联系我，邀请我发表对我们产品的意见。我该如何做？

回答：您不应当作出任何回应，您应当通知我们的交流团队，使我们能够确保我们分享的信息前后一致且准确。

我们以 Acuity 的最佳利益行事

如果您的个人利益妨碍或似乎妨碍公司利益并影响您诚实、客观并有效开展工作的判断力,则可能发生利益冲突。我们均有职责避免利益冲突,但发现冲突有时是具有挑战性的。

从同事或公司外部人士的角度考虑每一个情况,想一想他们是否可能会认为您以 Acuity 最佳利益行事的能力会受到影响。

此外,您永远不得利用因使用公司财产、信息、甚至您的职位而产生的任何机会,将其用于获得不符合道德的个人利益或与公司竞争。其中包括不要求客户、代理人或业务合作伙伴提供运动会门票或家人工作机会等项目或“好处”。

如果您发现潜在利益冲突,请联系您的经理、人力资源团队或填写《利益冲突披露表》。

我们将与您共同探讨,以确定是否存在利益冲突和任何适当的结果。如果要为 Acuity 的某客户或供应商或其他第三方业务合作伙伴工作或在其中拥有所有权,您必须获得您的经理和高级副总裁兼法务总监的事先批准。

可能的利益冲突包括但不限于:

拥有客户、供应商或竞争对手的权益;

向客户、供应商或竞争对手提供贷款,或从客户、供应商或竞争对手处获得贷款;

为客户、供应商或竞争对手工作;

当朋友或家人正在申请公司的某职位或将成为卖方、供应商、代理人或其他业务合作伙伴时,涉足相关挑选流程;

兼职从事与您 Acuity 的工作存在竞争或干扰您在 Acuity 的工作能力的工作;

近亲(有血缘关系、收养关系、婚姻关系或伴侣关系)或有恋爱关系者之间有直接监督关系;或

在公司外部担任盈利性董事职位,除非经高级副总裁兼法务总监书面批准。

我们不允许过度或不适当的商务礼品

礼品和娱乐招待可有助于建立良好的商业关系,但如果影响或似乎影响您作出客观和公平的商业决定的能力,他们也可能造成利益冲突。奢华或不适当的商务礼品可能给人造成一种印象,即我们正试图通过以个人利益影响个人的方式,取得或给予业务。

我们必须特别注意涉及政府官员的情况,在许多情况下,政府官员不得接受任何礼品。此外,您永远不得要求客户、代理人或业务合作伙伴提供任何礼品。

切勿提供或接受可能旨在实现以下目的的礼品、宴请或娱乐招待：

取得不公平的业务优势或影响某业务决定。



请查阅《礼品和娱乐政策》,了解进一步信息,包括关于特定金钱限额的信息,并请查阅我们的反贿赂/反腐败计划。

礼品和娱乐招待不得：



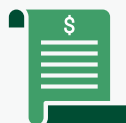
频繁或过度；



以现金或储值卡形式出现；



在违反法律或收受者政策(若适用)的情况下提供或接收；



支出不当；或



在其他方面违反我们的礼品和娱乐招待政策。

如果您不确定某礼品或活动是否适当,请提出任何问题或顾虑。

成为优秀的 全球公民



Earthlight: 我们实施环境、社会和治理 (ESG) 的方式

我们努力为环境做正确的事情, 促使我们的人员和社区做正确的事情, 并确保自己的行为方式能够使我们成为值得信赖的业务合作伙伴。

EarthLIGHT 是一种方式, 使我们能够协调围绕环境、社会和治理 (ESG) 考量因素的工作, 衡量我们在关键领域的表现, 并向我们的各利益相关方传达这些工作。

我们处于可持续发展和技术的交汇点。我们公司开发帮助客户节约能源和并降低其碳排放的技术。作为创新照明、控制和楼宇管理解决方案的领先供应商, 我们正通过减少碳足迹和帮助客户减少碳足迹, 为地球的未来做出积极贡献。我们承诺向我们的客户提供更有效且更高效的解决方案, 使我们均能够成为更好的环境管理者。

我们还正在创造一个环境, 让最优秀的人才在这里尽情施展才华。我们相信, 当同事有归属感时, 他们才能够有最佳表现。我们关注于多样性、公平和包容性, 这与我们的业务流程和策略高度一致, 并受到贯穿整个公司的一个强大的员工资源群网络的支持。

此外, 我们还重视同事的反馈, 定期征求他们的意见, 作为我们倾听策略的一部分。在年度“同事参与度调查”中, 我们衡量同事在提出自己的想法和意见以及践行我们的共同价值观时的自在程度。其中包括关于我们的道德文化和合规的问题, 以确保同事在提出顾虑时, 感受到尊重和自在。作为一家公司, 我们今天采取的行动还将有助于在我们生活和工作的社区中创造一个更好的未来。我们拥有悠久的社区参与历史, 鼓励同事和业务合作伙伴寻找新的且更有效的方式帮助我们的邻居和环境。



我们的《EarthLIGHT 报告》分享了关于我们就 ESG 所作特定工作的年度进展更新 - 通过我们的同事、分销商和客户取得的进展。我们的年度《报告》有助于我们:

- 展示 EarthLIGHT ESG 的同比进展情况。
- 向投资者、潜在和现有合作伙伴、供应商、渠道合作伙伴和客户说明我们的战略和价值观是通过 EarthLIGHT 体现出来的。
- 庆祝并拓宽对 Acuity 的 EarthLIGHT 进展的意识。



了解 关于我们如何将此付诸于实践的更多信息。

社区和政治活动

Acuity 的业务受到当地、州、全国、区域性和全球公共政策的影响。我们通过我们的政府与行业关系团队，积极推广支持我们的业务策略和在未来几年实现可持续发展的能力的政策和标准。因为 Acuity 的产品和服务直接影响能源表现，我们的关注领域之一是 与全国、联邦和州能源办公室及政策制定者合作，教育和推广将促进人们采用高品质照明技术的政策。Acuity 正是通过这些努力，教育和推广政策及标准，其目的不仅是为了成为一家更好的企业，也是为了有一个更好的社会。

我们也认可并表彰我们同事亲自参与我们生活和工作的社区的行为。

请始终注意，您的活动应当合法，与我们的政策一致，且不会造成利益冲突。您还应当确保，不利用公司的时间、财产、资源或资金，实现个人社区利益，除非经高级领导层事先批准。

此外，我们尊重您参与个人政治活动的权利，但是，同样地，您必须利用自己的时间和资源。您永远不得利用 Acuity 的资金、时间、财产或设备，开展个人政治活动。这些个人政治活动不得以任何方式表示，Acuity 参与其中或给予支持，且应当合法，与我们的政策一致，不会造成任何利益冲突。



请查阅《关于政治活动和公共政策参与的政策》，了解更多信息。



请牢记, 我们的行为准则旨在向我们每一个人提供以正确的方式开展业务所需的资源和信息。

如您对我们的准则或政策有任何疑问, 请联系:

- 联系您的经理或人力资源团队
- 通过电子邮件 (Compliance@acuityinc.com) 联系我们的合规团队。
- 在线或通过电话联系道德服务热线 (24 小时/天, 7 天/周, 匿名) *

acuityinc.com/ethicshelpline

美国和加拿大: 1-800-859-8416

墨西哥: 800-681-8159

奥地利: 0800-018-209

法国: 0805-987-992

德国: 0800-116-7021

希腊: 800-999-9037

爱尔兰: 1800-903-387

荷兰: 0800-023-0139

瑞士: 0800-100-182

英国: 0800-102-6401

阿联酋: 800-032-1103

中国: 400-120-0464

香港: 800-902-480

日本: 345-104-427

韩国: 003-084-910-468

新加坡: 800-492-2787

印度: 000-800-919-0487



- 邮寄信函至 Acuity Inc.

收件人: 合规部, 1170 Peachtree Street N.E. Suite 1200, Atlanta, GA 30309-7673

*对于欧盟的员工, 根据欧盟法律, 我们的道德服务热线仅限于某些事项。若要举报其他问题, 请联系当地管理层、人力资源团队或 Acuity 法律团队成员。

我们的行为准则由我们的法律和商业环境团队管理并监督, 由董事会治理委员会监控。未经事先书面批准, 不得豁免遵守我们的行为准则中的任何部分。

如果适用且并未与董事在公司成立证明、公司章程、特拉华州法律、纽约证交所上市要求、证监会规则和条例或其他替代权力下的职责不一致, 则本行为准则适用于董事会全体成员 (员工和非员工董事)。董事会治理委员会负责为我们的董事管理本行为准则。

根据 2002 年《萨班斯·奥克斯利法案》第 406 条以及在该法案下颁布的规则, 本行为准则应是公司首席执行官兼总裁、首席财务官、会计负责人和其他首席会计主管以及履行类似职能并被公司首席执行官由此不时指定的公司任何其他资深行政或财务官的道德准则。

我们支持我们的同事有权就公众关注的问题发表意见或参加与您的聘用条款和条件有关的若干活动。我们的行为准则和政策并不旨在限制、制约或干扰您参与在《全国劳资关系法》第 7 条下受保护的协同行动 (例如有关薪资、工作时间、工作条件和安全问题的讨论) 的权利。